



IRPA

**El papel de las asociaciones
profesionales y de la IRPA en la
promoción de la Educación y
Entrenamiento en Protección Radiológica**

Eduardo GALLEGO

Universidad Politécnica de Madrid (UPM)

IRPA Executive Council



**X Congreso Regional Latinoamericano IRPA
de Protección y Seguridad Radiológica**



Plan Estratégico de IRPA

OBJETIVO 3

“Promover la excelencia en los profesionales de la protección radiológica”

Desarrollo de principios orientadores

Plan de acción en Educación y Entrenamiento

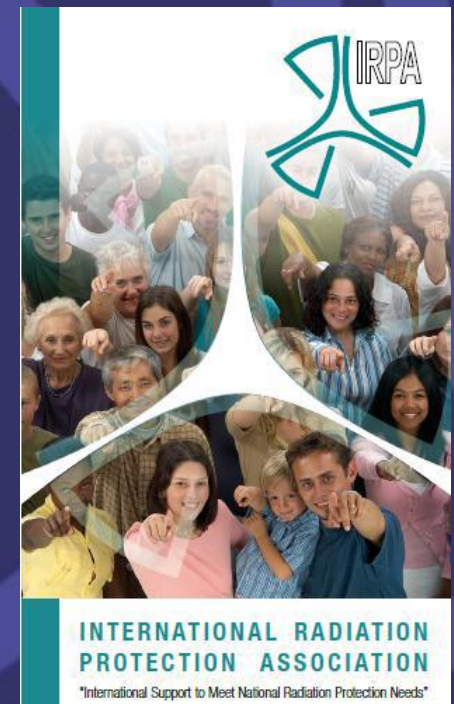


Selección de Prioridades estratégicas de la IRPA

Buenas prácticas y profesionalidad:

- Cultura de la Protección Radiológica
- Dimensiones éticas del Sistema de Protección Radiológica
- Reconocimiento de la competencia profesional. Acreditación y certificación
- Límites de dosis equivalente para el cristalino. Desde el punto de vista de su aplicación práctica
- Seguridad y protección física de las fuentes

Educación y Entrenamiento





IRPA Guiding Principles for Establishing a RP Culture

4.2 CULTURE DEVELOPMENT AND IMPROVEMENT

There are at least four ways to impact RP culture:

- **Strong leadership** focusing on operational RP culture, and modelling, reinforcing and coaching safety behaviours;
- **Educating and training the people involved in RP applications;**
- Creating **positive** and total **awareness** about RP at working places;
- Establishing adequate and **proper communication** processes among all the practitioners involved in RP applications.



IRPA Guiding Principles for Establishing a RP Culture



4.2 CULTURE DEVELOPMENT AND IMPROVEMENT

As a general rule, it can be assumed that the usual ways to establish and improve levels of culture include continuous educational processes, access to multimedia (e-learning, applied games, etc.), and effective communication amongst workers, between directors / managers and workers, and between workers, patients and the public.

Continuous learning allows a proper sharing of competence looking for new and better RP methods.



PAPEL DE IRPA EN EDUCACIÓN Y ENTRENAMIENTO

- ❑ IRPA es una asociación de sociedades de PR
 - ❑ Los profesionales de la PR pertenecen a IRPA a través de sus sociedades
- ❑ IRPA debería
 - ❑ Promover y apoyar ,
 - ❑ Crear redes,
 - ❑ Proporcionar guía

a las actividades de E&E de las sociedades afiliadas individualmente o, preferiblemente, en cooperación
- ❑ Las asociaciones de IRPA no son universidades y sus actividades de E&E no están destinadas a la obtención de un diploma académico sino a la **mejora profesional continua**.
- ❑ Estas actividades se centran generalmente en las tendencias generales de la PR o sobre temas muy especializados que no pueden ser cubiertos por otras organizaciones.



Plan de Educación y Entrenamiento de la IRPA

- Tres líneas principales:
 - **Cooperación con las org. internacionales y regionales** que actúan en la E&E en PR: OIEA, conferencias ETRAP, ENETRAP/EUTERP, AAHP
 - **Acciones de E&E dentro de IRPA:**
 - Cursos de Refresco
 - Foros de discusión en los Congresos de IRPA
 - Página Web: creación de una base de datos de anuncios de eventos y recursos disponibles
 - **Apoyo a las acciones de E&E organizadas por las sociedades miembros de IRPA:**
 - Compartir, Coordinar, organizar redes, apoyar a las jóvenes generaciones



ACCIONES DE E & E 2008-20 (1)

Cursos de Refresco en congresos IRPA:

- Inclusión de Cursos de Refresco y Seminarios en cada congreso IRPA (incluido en las normas para congresos)
- Evaluación y seguimiento desde el Executive Council (EC) (mediante cuestionarios a los participantes)
- Posibilidades de “webinarios” y grabaciones ...
- Mejora en la accesibilidad a textos y presentaciones de los cursos en la página web de IRPA (herramienta de búsqueda)



E&E en la web de IRPA

- **Nueva base de datos sobre E&E*:**
 - Anuncios de eventos
 - Recursos disponibles
- **Objetivos:**
 - Anunciar cursos y actividades de E&E
 - Compartir y difundir materiales y recursos de E&E
 - Proporcionar una herramienta útil de búsqueda
- **Usuarios:** todos los profesionales de PR
- **Gestores:** Un contacto por cada Sociedad de IRPA – las sociedades recibirán invitación para contribuir
- **Administrador:** IRPA *webmaster*

***Donada por la SEPR**



ACCIONES DE E & E 2008-20 (2)

¿Qué pueden hacer las asociaciones miembros de la IRPA?

- Estimular contribuciones a la base de datos de eventos formativos y recursos de E&E
- Promover actividades coordinadas,
- Animar la creación de redes temáticas en E&E, por proximidad geográfica o idiomática



ACCIONES DE E & E 2008-20 (2)

Seminarios, cursos, escuelas de verano (invierno) sobre temas especializados.

- **Promover la coordinación:**

- Distribuir un cuestionario para tener una imagen más clara de las actividades que se están desarrollando
- Incorporar estas actividades a la base de datos de la web de IRPA
- El patrocinio de IRPA se concedería a aquellas actividades que clara y abiertamente busquen la mejora profesional dentro de la familia IRPA.

- **Crear redes de E&E dentro de IRPA**



Atraer e implicar a las generaciones más jóvenes

- Estimular actividades de las sociedades miembros de IRPA para **atraer a las generaciones más jóvenes a la profesión**:
 - Organizar **actividades para estudiantes pre-universitarios y pre-graduados** →
Ejemplos: SRP Schools Event at IRPA13; SFRP “Rencontres Lycées”
 - Un medio eficaz podría ser el establecer premios para el trabajo individual o colectivo en escuelas o universidades
- Animar a las sociedades a promover becas con el fin de facilitar la movilidad de los socios jóvenes
- Crear una sección sobre becas y oportunidades de trabajo en el sitio web de la IRPA



Atraer e implicar a las generaciones más jóvenes

- **Atraer a los profesionales más jóvenes a la IRPA**, con iniciativas como los Premios para jóvenes profesionales y científicos en los Congresos internacionales y regionales de la IRPA
- **Creación de una Red de jóvenes profesionales de la IRPA**
 - Lanzada en el IRPA13, con estos objetivos :
 - Integrar más de cerca a los jóvenes profesionales de la PR en las actividades de la IRPA
 - Participar y contribuir a la misión de la IRPA.
 - Se busca también incrementar la participación de los jóvenes profesionales en eventos y reuniones IRPA



Grupo de Trabajo de IRPA sobre E & E

- Para desarrollar ideas y establecer prioridades para la aplicación del Plan IRPA de E & E
- Para revisar y actualizar periódicamente, si es necesario, el Plan IRPA de E & E
- Como semilla de un nuevo Comité permanente
- Incorporación de una forma abierta y voluntaria
- Trabajo por correo electrónico y tele-video conferencias



CONCLUSIONES

Plan de E&E de IRPA 2008-2020

- Continuar cooperando con las organizaciones internacionales y regionales que se ocupan de E & E en PR, en las que IRPA representa los puntos de vista de la profesión.
- Continuar la interacción entre las Sociedades para cooperar en E & E
 - Contribuir a la nueva base de datos sobre eventos y recursos de E&E
- Crear un Grupo de Trabajo para el desarrollo y ejecución de las actividades de E & E
- Estimular y apoyar a las Sociedades:
 - a organizar actividades coordinadas;
 - a compartir recursos de E & E;
 - a crear redes de E&E por idioma o por proximidad regional;
 - a crear una red de profesionales jóvenes;
 - a organizar actividades para atraer a las generaciones jóvenes a la profesión